



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
**ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ДИРЕКЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

ПРИКАЗ

«11» 07 2019 г. № ЦДЗ-219

О внесении изменений в Кодекс профессиональной этики медицинского работника учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»

В целях профилактики распространения в среде работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» явлений, связанных с коррупцией, приказываю:

1. Внести изменения в Кодекс профессиональной этики медицинского работника учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», утвержденный приказом Центральной дирекции здравоохранения от 21 июня 2018 г. № ЦДЗ-100, дополнив его разделом V следующего содержания:

«Раздел V. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

5.1. Медицинские работники, осознавая свою ответственность перед профессиональным сообществом и пациентами:

руководствуются в своей деятельности положениями Конституции Российской Федерации и иными нормативными актами, в том числе ОАО «РЖД», регулирующими вопросы охраны здоровья, а также вопросы противодействию коррупции;

исключают возникновение ситуаций, развитие которых допускает возможность нарушения норм законодательства Российской Федерации, нормативных актов ОАО «РЖД», направленных на противодействие коррупции;

соблюдают беспристрастность, не оказывают неправомерное содействие организациям при осуществлении деятельности учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», остаются независимыми от влияния отдельных лиц и организаций;

не допускают действий, связанных с влиянием каких-либо личных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими профессиональных обязанностей, соблюдения положений настоящего Кодекса;

не используют положение, занимаемое ими в учреждении здравоохранения ОАО «РЖД», научном или профессиональном сообществе, для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов муниципальной власти, общественных организаций, должностных лиц и граждан, а также для решения вопросов личного характера, которые могут повлечь нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации, нормативных актов ОАО «РЖД»;

не допускают получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений);

противодействуют проявлениям коррупции в деятельности своих коллег и предпринимают меры по ее профилактике, используя меры, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами ОАО «РЖД»;

проявляют при исполнении профессиональных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускают коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки);

не допускают заключение сделок и возникновения ситуаций, в которых личные интересы работник вступают в конфликт с интересами учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»;

не допускают получения подарков как вознаграждение за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;

внимательно и добросовестно общаются с пациентами: не имеют права побуждать их к даче вознаграждения, организовывать для сотрудников учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» угощения, поздравления с вручением подарков.

5.2. В целях противодействия коррупции медицинский работник уведомляет руководство учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», региональную дирекцию здравоохранения или Центральную дирекцию здравоохранения – филиал ОАО «РЖД» в порядке, предусмотренном ст. 75 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ, действующим законодательством Российской Федерации, а также нормативными актами ОАО «РЖД»:

о случаях обращения к медицинскому работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

о предложении либо попытке передачи вознаграждения от граждан и организаций в связи с исполнением его профессиональных обязанностей в учреждении здравоохранения ОАО «РЖД»;

о возникшем случае конфликта интересов, равно как и возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.3. Медицинский работник, наделенный организационно-распорядительными функциями по отношению к другим медицинским работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении здравоохранения ОАО «РЖД» среды, не допускающей возникновения коррупционных проявлений и правонарушений.

Руководитель учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»:

принимает меры по профилактике и предупреждению коррупции, а также меры, не допускающие коррупционно опасного поведения подчиненных работников, своим личным поведением подает пример честности, беспристрастности и справедливости, своевременного информирования, региональной дирекции здравоохранения, Центральной дирекции здравоохранения – филиала ОАО «РЖД», осуществляемого в порядке, указанном в пункте 5.2 настоящего Кодекса;

по возможности самостоятельно принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в порядке, предусмотренном пунктом 5.2. настоящего Кодекса.

В случае возникновения ситуаций, нерегламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действия (бездействия), действия (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и /или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Несоблюдение требований настоящего Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» в отношении нарушителей требований настоящего Кодекса мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой

репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности работников за результаты деятельности.».

Начальник



Е.А.Жидкова